



C. Sundts gate 55
5004 Bergen, Norway

Bergen,30.06.23

REDEGJØRELSE FOR VURDERINGER MHP ÅPENHETSLOVEN

Auris AS er et investeringsselskap med en langsiktig tilnærming til utvikling og drift av næringseiendom, samt investering i andre selskaper. Konsernet har en klar forpliktelse til å følge lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle aspekt av vår drift. Vi mener at arbeidet vårt skal gjøres med integritet, transparens og respekt for menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

En sentral oppgave er å beskytte og respektere grunnleggende menneskerettigheter på vår arbeidsplass og i alle våre verdikjeder. Gode leverandører og samarbeidspartnere er essensielt for oss, ettersom de leverer produkter og tjenester som er viktige for virksomheten. Vi jobber med faste leverandører som er blitt utvalgt på grunn av deres evne til å levere høykvalitetsprodukter og tjenester. Ved inngåelse av nye avtaler med leverandører og samarbeidspartnere er det høyt fokus på menneskerettigheter som fremmer og beskytter godt arbeidsmiljø. Det settes krav til leverandører og samarbeidspartnere at de har en policy for arbeidsvilkår og at den er lik for alle. Transparente verdikjeder og faste leverandører har lenge vært viktig for oss i Auris Forvaltning AS. Vi mener at den langsiktige relasjonen vi har opparbeidet med våre faste samarbeidspartnere, ivaretar seriøsiteten og bidrar til anstendige arbeidsforhold. Viktigheten av å kun samarbeide med seriøse aktører gjenspeiles i kontraktfestede seriøsitetskrav til våre leverandører. Med dette tiltaket fremmer vi anstendige arbeidsforhold utenfor vår egen virksomhet.

Seriøsitetskravene er med på å forhindre uønskede situasjoner som sosial dumping, hvor leverandøren benytter seg av lønns- og arbeidsvilkår som er dårligere enn det som er fastsatt i arbeidsmiljøloven. Tiltakene har også innvirkning på kvaliteten på produktene og tjenestene som leveres til oss, spesielt i prosjekter hvor det kreves spesialkompetanse for å utføre arbeid på en sikker og effektiv måte.



C. Sundts gate 55
5004 Bergen, Norway

KRAV TIL LEVERANDØRER

Auris AS ønsker å bidra til en utvikling som er bærekraftig og etisk forsvarlig. Vi stiller krav om dette fordi vi forventer at våre leverandører av varer og tjenester også vil legge dette til grunn for deres virksomhet og verdikjede.

Auris AS stiller objektive krav til våre leverandører av varer og tjenester på følgende måter:

- 1. God forretningspraksis og overholdelse av gjeldende regler, konvensjoner og lover**
- 2. HMS**
- 3. Anstendig arbeidsvilkår og lønn**
- 4. Bærekraft**
- 5. Respekt for menneskerettigheter og miljø**
- 6. Sporbarhet**
- 7. Kvalitet**

Det forventes at leverandørene spiller en positiv og proaktiv rolle på disse områdene, slik at de sammen med oss kan samarbeide for å finne gode løsninger.

1. GOD FORRETNINGSSKIKK OG OVERHOLDELSE AV GJELDENDE REGLER, KONVENSJONER OG LOVER

Leverandører må opprettholde høye etiske standarder og god forretningspraksis og unngå å bryte gjeldende lover og regler; 1) sentrale FN-erklæringer og konvensjoner, 2) ILOs kjernekonvensjoner og 3) nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden. I tilfeller der konvensjoner, nasjonale lover og reguleringer behandler like saker, skal den høyeste standarden alltid gjelde. Hvis leverandøren bruker underleverandører, er leverandøren selv forpliktet til å videreføre disse kravene.

2. HMS

Auris AS prioriterer helse-, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) høyt. Vi stiller krav om at bestemmelsene i helse-, miljø-, og sikkerhetslovgivningen overholdes, og våre leverandører skal prioriterer en sikker og trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø.

3. ANSTENDIGE ARBEIDSVILKÅR OG LØNN

Lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte bidrar til oppfyllelsen av kontrakten skal være i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtale. Lønns- og arbeidsvilkår på områder som ikke er omfattet av forskriften skal ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale.



C. Sundts gate 55
5004 Bergen, Norway

4. BÆREKRAFT

Det er nødvendig å ta proaktive skritt for å redusere den skadelige innvirkningen som leveranser har på miljøet og klimaet. Leverandører er forpliktet til å redusere forbruket av råvarer og energi, minimere belastningen på biologisk mangfold og redusere forurensning og avfallsmengder gjennom livssyklusen til varer og tjenester.

5. RESPEKT FOR MILJØ- OG MENNESKERETTIGHETER

Alle våre leverandører er forpliktet til å respektere menneske-, og arbeidstakerrettigheter i egen bedrift og i leverandørkjeden. Dette skal gjøres i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der aktsomhetsvurderinger brukes som metode.

Auris Forvaltning AS forventer at leverandører bruker en risikobasert tilnærming og aktivt jobber for å redusere risikoen for brudd på miljø- og menneskerettigheter i hele verdikjeden. Å lage offentlig policy, etiske retningslinjer eller tilsvarende for egen virksomhet og leverandørkjeden, prosedyrer for arbeidet og prioritere å gjennomføre kontrolltiltak avhengig av risikonivået er alle eksempler på hva det innebærer.

6. HOLDBARHET

Leverandører skal ha full sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der det er en betydelig risiko for skade på menneske-, arbeidsrettigheter eller miljøet. DFØs høyrisikoliste er en anerkjent kilde som kan brukes til å vurdere vesentlig risiko.

7. KVALITETSNIVÅ

Leverandører må ha et tilfredsstillende kvalitetssikringssystem som er skreddersydd for leveransen og som er i stand til å dokumentere at definerte kvalitetsstandarder er en integrert del av virksomhetens drift. Auris Forvaltning AS skal også bestrebe utvidende garantier for alle våre innkjøp.

8. OPPSUMMERING

Det er essensielt for Auris AS å følge lov om virksomhetens åpenhet og å jobbe kontinuerlig for å sikre at vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves samt forbedres. Vi vil fortsette å utføre risikovurderinger og samarbeide med interessenter for å sikre at vår praksis fremmer menneskerettigheter og skaper trygge og anstendige arbeidsforhold for alle.